

# 山东交通学院文件

鲁交院研发〔2015〕2号

---

## 山东交通学院关于印发研究生导师 岗位管理办法（试行）的通知

各单位（部门）：

《山东交通学院研究生导师岗位管理办法（试行）》已经5月4日院长办公会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

山东交通学院  
2015年5月8日

# 山东交通学院 研究生导师岗位管理办法（试行）

## 第一章 总则

**第一条** 为进一步加强研究生指导教师队伍建设，充分发挥研究生培养单位和研究生指导教师的积极性、主动性和创造性，提高研究生培养质量，根据国务院学位委员会和教育部有关文件精神，结合我校实际，制订本办法。

**第二条** 研究生指导教师（以下简称导师）岗位是为指导和培养研究生专门设立的工作岗位。导师岗位设置须与各培养单位的研究生教育的实际需要相结合，按需设岗，动态管理。

**第三条** 导师应优先从具有博士学位的优秀中、青年专家、学者中选聘。

**第四条** 导师任职条件按照《山东交通学院硕士研究生导师聘任管理办法》（鲁交院研发〔2012〕1号）文件中研究生导师的基本条件执行。

## 第二章 导师职责

**第五条** 在学科与研究生处和二级学院组织下，参与我校研究生入学考试命题、评卷、复试、录取等工作。

**第六条** 参与制订本学科（专业）研究生培养方案，指导研究生制定个人培养计划并督促其实施。

**第七条** 承担研究生课程教学或学术专题讲座，拓宽研究生学术视野；探索科学的教学方法，不断提高教学质量。

**第八条** 指导研究生进行科学研究，辅导研究生阅读本学科（专业）研究领域国内外文献资料，积极为研究生参加学术

会议、发表科研成果创造条件。

**第九条** 全面负责研究生学位论文工作，指导研究生毕业调查、学位论文选题、开题报告撰写、学位论文写作等，对研究生学位论文质量承担指导责任。

**第十条** 合理支配研究生业务费并切实用于指导研究生，经费不足由本人科研经费补贴，同时应注意节约，杜绝不合理的开支。

**第十一条** 重视对研究生的思想政治、道德品质、学识学风的教育，协助学院做好研究生的政治思想及管理工作，引导研究生全面发展。

**第十二条** 关心学科（专业）点的建设，为所在学科（专业）点的发展作出积极贡献。

**第十三条** 开展学位与研究生教育创新与改革，不断提高研究生培养质量。认真学习并自觉遵守国家和学校有关研究生教育管理方面的规定，督促研究生切实遵照执行。

### **第三章 导师权利**

**第十四条** 学校和二级学院应创造条件，积极支持导师出国进行短期访问、讲学，进行合作研究或参加国际学术会议。鼓励和支持导师及其研究生发表学术论文、申请专利等。

**第十五条** 研究生公开发表论文、申请专利时，导师及其他主要参与者可以署名。

**第十六条** 导师指导研究生的工作量属于教学工作量，由二级学院按《山东交通学院研究生教学和研究生指导工作量及酬金计算暂行办法》（鲁交院研发〔2012〕10号）文件中“导师指导研究生工作量计算”部分内容执行。

**第十七条** 学校设立“优秀研究生学位论文指导奖”，对获得山东省优秀学位论文的研究生导师当年给予表彰并发放奖金5000元。

#### **第四章 导师聘任**

**第十八条** 导师资格审批工作原则上每年9月份进行，以《山东交通学院硕士研究生导师聘任管理办法》（鲁交院研发〔2012〕1号）文件为依据，结合专业学位硕士点建设和招收研究生数量开展遴选审批工作。

**第十九条** 实行导师聘任制，每一聘期为3年，在聘期内履行导师的职责和权利。

**第二十条** 导师与研究生实行双向选择。研究生提出申请，导师同意后，经二级学院审批，学科与研究生处备案，确定指导和被指导关系。

**第二十一条** 研究生导师严格按照《山东交通学院硕士研究生导师聘任管理办法》鲁交院研发〔2012〕1号）中“研究生导师管理”部分要求执行。

#### **第五章 导师考核**

**第二十二条** 学校对研究生导师实行动态管理，导师的考核在学科与研究生处指导下进行。

**第二十三条** 考核分为年度考核和聘任期满考核。年度考核为每年12月份考核；聘任期满考核是指从获得导师资格日始满三年后考核一次。当年取得研究生导师资格的新增导师不参加当年年度考核；所有在岗的研究生导师均应接受聘任期满考核。

**第二十四条** 年度考核主要检查和考核导师的教学科研、研究生培养等情况，由学院组织实施。聘任期满考核由学科与

研究生处组织，所在学院实施具体考核工作。硕士学位评定委员会负责全校研究生导师聘任期满考核结果的审查认定、导师资格的取消核准。相关材料交由学科与研究生处备案。

**第二十五条** 导师填写《山东交通学院硕士研究生导师年度考核表》，二级学院硕士学位评定分委员会给出考核结果（合格、不合格），考核结果为不合格的，不安排下一年度的研究生招生任务。

**第二十六条** 满足下列条件，年度考核结果为合格：

1. 按规定时间和要求制定研究生个人培养计划。

2. 平均每周指导（或委托有明确的梯队成员协助指导）研究生至少1次。

3. 有本人负责的在研科研项目；当年本人可供支配的经费不少于2万元；有培养研究生的基本学习和实验条件。

4. 指导的研究生通过当年培养阶段的中期考核、论文评审或学位论文答辩。

**第二十七条** 师德考核不合格的，或未达到第二十六条要求，或研究生学位论文中存在重大原则性错误或明显剽窃行为，年度考核结果为不合格。

**第二十八条** 聘任期满考核主要检查和考核导师在聘期间的职责履行、科研项目、成果和经费等情况。

**第二十九条** 导师填写《山东交通学院硕士研究生导师考核表》并提供相关佐证材料交学院硕士学位评定分委员会。

**第三十条** 硕士学位评定分委员会按照《山东交通学院硕士研究生导师聘任管理办法》（鲁交院研发〔2012〕1号）文件中“研究生导师的基本条件”、“研究生导师的职责”部分内

容要求和导师授课及指导研究生执行情况等方面进行考核，并将考核材料和考核结果报学科与研究生处复查。无故不参加考核的，视为其自动放弃导师资格。

**第三十一条** 聘任期满的考核结果分为优秀、合格、不合格，其中优秀的比例不超过参加考核人数的15%。对考核优秀的导师，学校授予“优秀硕士生导师”称号，并发放奖金2000元；对考核合格的导师，学校继续聘任；对考核不合格的导师，根据具体情况，停止其下一年度招生或取消其研究生导师任职资格。

**第三十二条** 有以下情况之一者，应暂停招收研究生：

1. 不认真履行导师职责，不执行研究生培养有关规章制度（如不按培养方案规定或不按时制定研究生培养计划的），经劝告而无效的；
2. 连续两届因选题不当或课题不稳定，中途改变题目，以致研究生不能按时毕业的；
3. 因公、因私出差或出国离校六个月以上者；
4. 因健康原因或其它原因在研究生论文工作期间内不能履行导师职责的。

**第三十三条** 导师因下列情况之一者，由学科与研究生处报请学校硕士学位评定委员会批准取消其导师资格：

1. 不认真履行导师职责，不能保证研究生培养质量，并造成恶劣影响的；
2. 师德考核不合格的；
3. 在双向选择中连续2年未被研究生选作导师的（本专业研究生人数不足除外）；

4. 所指导研究生硕士学位论文在3年内累计两人次没有通过“双盲”评审的或论文评阅的；

5. 所指导研究生硕士学位论文经省学位办学位论文抽查中出现问题的；

6. 本人有违反学术道德的行为；

7. 指导的研究生论文及研究工作有剽窃等重大错误行为。

**第三十四条** 被取消导师资格者，3年内不得重新申请导师资格。重新申请导师资格时，需按新增研究生导师遴选程序审批。

## **第六章 其他**

**第三十五条** 导师资格终止后，其导师待遇相应取消，其所指导的尚未毕业的研究生由所在学院分配给其他导师指导，并给该导师发放一定的酬金。如因该研究生所做课题其他导师无法指导，则由该导师协助指导直到该研究生毕业。

**第三十六条** 本办法由学科与研究生处负责解释，自印发之日起实施。